

Plats och tid

Kommunkontoret Djurås, kl. 13:00-16:27

Beslutande

Ledamöter

Eva-Lotta Törnblom Nises (S), ordförande

Birgitta Floresjö (C)

Johan Elfsberg (C)

Tomas Jansson (S)

Barbro Wallin (M)

Robert Österlund (V)

Catharina Karlhager (KD)

Marianne Hjort (KD)

Ulf Haglund (KOSA)

Övriga närvarande

Ersättare

Irené Homman (S)

Bengt Rosén (M)

Maria Liss (KD)

Hugo Holmats (L)

Tjänstemän

Ulrika Gärdsback, socialchef

Anna Yttervall, verksamhetschef stöd och omsorg

Frida Grund, projektledare "Heltidsresan" § 50

Erica Arvidsson, ekonom § 45

Karin Halvarsson, ekonom § 45

Justering

Justerare

Ulf Haglund (KOSA)

Plats och tid

Kommunkontoret Djurås 2023-05-25, kl. 12:30

Justerade paragrafer
§ 44-§ 57

Justerare

--	--	--	--	--	--	--

Underskrifter

Sekreterare

Margareta Marjeta

Ordförande

Eva-Lotta Törnblom Nises (S)

Justerare

Ulf Haglund (KOSA)

Anslag/Bevis

Protokollet är justerat. Justeringar har tillkännagivits genom anslag.

Organ
Socialnämnden

Sammanträdesdatum
2023-05-22

Beslutade paragrafer
§ 44-§ 57

Datum för anslags uppsättande
2023-05-26

Förvaringsplats för protokollet
Kommunkontoret Djurås

Datum då anslaget tas ned
2023-06-19

Underskrift

Margareta Marjeta

SN/2023:51, SN/2023:12

SN § 44

Förvaltningschefens verksamhetsrapport

Socialnämndens beslut

1. Lägga verksamhetsrapporten till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Muntlig rapport från socialförvaltningen och verksamheterna Vård och omsorg och Stöd och omsorg:

- Budgetdirektiv 2024
- Förändringar gällande schemaläggning och dygnsvila
- Sommarens vikarierekrytering är mycket god
- Inflyttningen till Högsvedens vård- och omsorgsboende är genomförd och det är nu fullt med 50 boenden
- Statistik jan-april 2023 från individ- och familjeomsorgen (IFO) och arbetsmarknadsenheten (AME) redovisas

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, socialförvaltningen, 2023-05-22, 1 sida

Statistik, IFO, januari-april 2023, 3 sidor

Statistik, Stationen, januari-april 2023, 1 sida

Justerare							
-----------	--	--	--	--	--	--	--

SN/2022:118

SN § 45

Budgetuppföljningsprognos 2023-04-30 Socialnämnden

Socialnämndens beslut

1. Godkänna åtgärder för budget i balans enligt beslutsunderlag ”Budgetuppföljningsprognos 2023-04-30 Socialnämnden”.
2. Lägga ”Budgetuppföljningsprognos 2023-04-30 Socialnämnden” till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Socialnämnden redovisar ett underskott vid årets slut på 12,8 mnkr där de största avvikelserna mot budget finns inom vård och omsorg och IFO. Jämfört med föregående prognos är detta en försämring med 1,4 mnkr där den största delen av försämringen finns inom vård och omsorg.

Åtgärder för budget i balans

Enligt Anvisningar och plan för ekonomisk rapportering 2023 som fastställdes av kommunstyrelsen 2022-11-22 §181 ska nämnder som redovisar en negativ prognos beskriva vilka åtgärder som nämnden vidtar för att nå en budget i balans

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, kommunstyrelsens förvaltning 2023-05-19, 1 sida
Budgetuppföljningsprognos 2023-04-30 Socialnämnden, 3 sidor

Tidigare beslut i ärendet

SN 2023-04-17 §34

Protokollsutdrag

Kommunstyrelsen + handling

Justerare

--	--	--	--	--	--	--

SN/2023:55

SN § 46**Ökat behov av platser inom särskilt boende****Socialnämndens beslut**

1. Lägga redovisningen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Socialnämnden beslutade 2023-04-17 att öppna den sjätte avdelningen på Högsvedens vård- och omsorgsboende under 2023. Och att redovisa tidsplan och kostnader för det till socialnämnden i maj.

Tidsplan

Inflyttning av boende på Högsveden har planerats efter behov och med hänsyn till det mest ekonomiska alternativet. Riskanalyser har gjorts på alla brukare som ska flytta in på Högsveden och även dessa används som underlag vid inflytt. Hänsyn har också tagits till semester- och schemaperioder.

Fram till semesterperioden vecka 25 beräknas 46 platser vara fyllda. Solgården och Törnholm är då stängda. Och flertalet av de som bott på Skönvik är flyttade till Högsveden. Efter semesterperioden flyttas övriga från Skönvik samt Gullvivan. Totalt kommer 60 platser att vara fyllda 2023-10-02.

Finansiering

Kostnaderna redovisas i budgetuppföljningsprognos 2023-04-30 för socialnämnden.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, socialförvaltningen, 2023-05-16, 1sida

Underlag

Budgetuppföljningsprognos 2023-04-30 socialnämnden

Tidigare beslut i ärendet

SN 20230417 § 35

Justerare							
-----------	--	--	--	--	--	--	--

SN/2023:65

SN § 47

Samverkan mellan arbetsmarknadsenheten, integration och vuxenutbildningen i Gagnefs kommun**Socialnämndens beslut**

1. Lägga utredningen till handlingarna.
2. Lämna utredningen och socialförvaltningens kompetensförsörjningsplan till projektgruppen för sammanställning av ”Kompetensförsörjning i Gagnefs kommun 2023–2026” samt uppdra åt förvaltningen att återrapportera ärendet till socialnämnden.

Motivering till beslut

För att bättre möta kompetensutmaningen i Gagnefs kommun behöver samarbetet mellan vuxenutbildningen och arbetsmarknads- och integrationsenheten intensifieras och arbeta som en enhet för att nå det gemensamma resultat som krävs för att öka genomströmningen i verksamheterna till arbete.

Ärendebeskrivning

Socialnämnden har i november 2021 gett socialförvaltningen i uppdrag att utreda hur arbetsmarknadsenheten (AME), integration och vuxenutbildningen bäst ska vara organiserad utifrån framtida utmaningar och den sammanslagningen Leksand/Rättvik gjorde i och med VIA-nämnden (gemensam nämnd inom vuxenutbildningen, integrationsenheten och arbetsmarknadsenheten i Rättvik och Leksand).

För att bättre möta kompetensutmaningen i Gagnefs kommun behöver samarbetet mellan vuxenutbildningen och arbetsmarknads- och integrationsenheten intensifieras och arbeta som en enhet för att nå det gemensamma resultat som krävs för att öka genomströmningen i verksamheterna till arbete.

Det saknas dock ett tydligt uppdrag kring samverkan dessa enheter emellan. Gagnefs vuxenutbildning, arbetsmarknads- och integrationsenheten har idag ett tätt samarbete med Leksand/Rättvik genom projekt så som RoA, NSF, Finsam och Lärcentrum. Verksamheterna ligger under två olika nämnder i Gagnefs kommun. Arbetsmarknads- och integrationsenheten är idag organiserad under socialnämnden och vuxenutbildningen är idag organiserad under barn- och utbildningsnämnden. Vilket leder till frågan om vårt sätt att organisera oss är det bästa sättet för att möta framtidens

Justerare							
-----------	--	--	--	--	--	--	--

utmaningar? Eller behöver vi se över vår interna organisation av främst arbetsmarknadsenhet, integration och vuxenutbildning.

Syftet med utredningen är att belysa de möjligheter som Gagnefs kommun har att anpassa organisationen för att bäst lyckas med kompetensutmaningen. Idag finns ingen samverkan enligt Socialstyrelsens termbanks definition ”övergripande gemensamt handlande på organisatoriskt plan för ett visst syfte”. Däremot sker ett samarbete ”gemensamt bedrivet arbete som gäller en avgränsad uppgift” mellan enheterna som enhetschef, rektor och näringslivsutvecklare själva har tagit initiativ till.

Bedömning

Under våren 2023 fick enhetschefen för AME/integration i uppdrag att ingå i en projektgrupp tillsammans med rektor för vuxenutbildningen, näringslivsutvecklare och personalstrateg. Projektgruppen ska ta fram en samlad sammanställning av ”Kompetensförsörjning i Gagnefs kommun 2023–2026” med innehåll av:

- behovs- och omvärldsanalys, på en övergripande samt förvaltningsnivå, för att förstå de utmaningar och förändringar kommunen står inför
- kompetensinventering, att synliggöra den kompetens som berörs av kommande pensionsavgångar fram till och med år 2026
- framtida kompetensbehov, inklusive nya arbetssätt och yrken
- kompetensstrategier (med hänsyn taget till SKR 9 strategier)
- mål och uppföljning, både övergripande och förvaltningsvis
- beskrivning av tänkbara aktiviteter inom de olika områdena
- relevanta nyckeltal för jämförelser över tid

Detta kan ses som ett första steg mot utökad samverkan internt och utredningen avseende sammanslagning av AME, integration och vuxenutbildningen kan med fördel läggas till den samlade sammanställningen, som ett viktigt underlag huruvida en sammanslagning samt organisatorisk tillhörighet ska föreslås.

Finansiering

Inom befintlig budgetram.

Måluppfyllelse

Att stärka kompetensförsörjningen för kommunen samt vinsten med att de arbetsmarknadspolitiska frågorna får stå i centrum och således slipper konkurrera om utrymmet i förvaltningarna/nämnderna med skolfrågor och sociala frågor som av naturliga skäl tagit störst plats i förvaltningarna/nämndernas diskussioner.

Justerare							
-----------	--	--	--	--	--	--	--

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag, SN AU 230508 § 14, 3 sidor

Utredning avseende sammanslagning av arbetsmarknadsenheten, integration och vuxenutbildningen, 2023-05-04, 11 sidor

Underlag

Tjänsteutlåtande, socialförvaltningen, 2023-05-07, 3 sidor

Tidigare beslut i ärendet

SN 211115 § 76

Protokollsutdrag

Projektgruppen + handlingar

Justerare

--	--	--	--	--	--	--

SN/2018:159

SN § 48

Kompetensförsörjningsplan 2020–2030 – revidering

Socialnämndens beslut

1. Anta ”Kompetensförsörjningsplan socialförvaltningen 2020–2030” med föreslagen revidering.

Ärendebeskrivning

Syftet med socialförvaltningens kompetensförsörjningsplan är att klara verksamhetens åtagande att leverera välfärdstjänster till medborgarna. Genom att arbeta systematiskt och långsiktigt med kompetensförsörjning skapas överblick, samsyn och handlingsberedskap.

Socialförvaltningens arbete med kompetensförsörjning tar sin utgångspunkt i och stödjer verksamheternas mål och strategier. Den skapar sammanhang mellan verksamhetens och medarbetarnas utveckling.

Den övergripande kompetensförsörjningsplanen utgår ifrån Gagnefs kommuns värdegrund, vision och mål. Verksamhetens mål ska vara kommunicerade och välkända så att varje medarbetare förstår sin roll och uppdrag för helheten. Varje medarbetare ska känna sig sedd, hörd, respekterad och medskapande.

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag, SN AU 230508 § 15, 1 sida

Kompetensförsörjningsplan socialförvaltningen 2020–2030 Reviderad 2023, 15 sidor

Underlag

Tjänsteutlåtande, socialförvaltningen, 2023-04-28, 1 sida

Justerare

--	--	--	--	--	--	--

SN/2023:53

SN § 49**Nämndinitiativ om vikariebuss****Socialnämndens beslut**

1. Anse nämndinitiativet besvarat.

Ärendebeskrivning

I ett nämndinitiativ till socialnämnden föreslår Robert Österlund (V) att utreda möjligheten att ha en ”vikariebuss” till Högsvedens vård- och omsorgsboende i Mockfjärd.

Bakgrund

Det är svårt för personal att ta sig med buss till kommunens västra delar. Under sommarmånaderna är det extra svårt då flera bussturer ställs in när skolorna har lov.

Detta innebär att det blir svårare att rekrytera vikarier till verksamheter i de västra delarna i kommunen. Problemet med kollektivtrafiken finns även i de östra delarna. Dit kan man ta sig till och från verksamheterna dagtid om arbetstiderna kan anpassas något men kvällstid uppstår samma problem som i kommunens västra delarna när det gäller busstider. I de östra delarna kan dock personal även ta sig till arbetsplatserna via tågtrafiken vissa tider.

Förutom behovet för vård- och omsorgspersonal utan bil eller körkort, så har det blivit uppmärksammat från anhöriga till boende på Högsveden i Mockfjärd att det är svårt att ta sig till och från boendet med hjälp av kollektivtrafiken för dem som inte kan köra själva eller har bil.

Bedömning

Arbetslösheten i Gagnefs kommun är låg och det är för få av de sökande till semestervikariatet som bor i kommunen. Alla närliggande kommuner har samma eller till och med större brist på vikarier. Detta innebär att Gagnefs kommun har svårt att rekrytera vikarier exempelvis från Borlänge. Förutom det faktum att det inte går direktbussar från närliggande kommuner spelar också restiden roll för den som söker ett semestervikariat. När samma arbete finns på närmare håll väljer man oftast den med kortast eller enklast resväg.

Andra kommuner som erbjudit vikariebussar har erbjudit detta inom den egna kommunen exempelvis extra bussar från busstationen till äldreboenden som ligger utanför tätort. För Gagnefs kommuns del hjälper det inte att

Justerare						
-----------	--	--	--	--	--	--

erbjuda buss från Djurås då man först ska ta sig dit från annan kommun. Om det skulle gå direktbussar från andra närliggande kommuner skulle det eventuellt kunna locka några från närliggande kommuner att söka till Gagnef trots längre resväg.

Frågan om extra bussar, så som en vikariebuss, rör kollektivtrafiken i stort, både inom kommun och i hela länet. Det är en fråga gällande samordning och utveckling av kollektivtrafiken som inte kan lösas eller hanteras av socialnämnden.

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag, SN AU 230508 § 16, 2 sidor
Nämndinitiativ, 2023-03-20, 1 sida

Underlag

Tjänsteutlåtande, socialförvaltningen, 2023-05-03, 2 sidor

Protokollsutdrag

Socialnämnden

Justerare							
-----------	--	--	--	--	--	--	--

SN/2023:54

SN § 50**Nämndinitiativ om heltidsresan****Socialnämndens beslut**

1. Anse nämndinitiativet besvarat.

Ärendebeskrivning

I ett nämndinitiativ till socialnämnden föreslår Robert Österlund (V) att ett antal frågor kring införandet av projektet ”Heltidsresan” utreds och besvaras.

I och med införandet av möjligheten till heltid som norm för alla kommunens medarbetare har projektledaren haft informationstillfällen samt informerat fortlöpande och besvarat frågor via kommunens hemsida.

Ärendets beredning

I nämndinitiativet har ytterligare frågor ställts som besvaras med en redovisning av ställda frågor och förvaltningens svar på dem:

- *Hur kommer schemaläggning att påverkas, individuell schemaläggning i förhållande till varierad arbetsplats i schemat osv?*

Svar: utifrån ett nytt EU-direktiv där de allmänna bestämmelser förändras och anpassas till de skyddsregler som finns i EU:s arbetstidsdirektiv måste vi förändra schemaplaneringen. Även införandet av heltid som norm minskar utrymmet för möjligheten att planera sitt schema.

Nuvarande lokalt avtal för individuell schemaplanering kan inte tillämpas så därför säger kommunen upp avtalet vilket kommer att upphöra 2023-09-30. Det gäller alla medarbetare som planerar sina scheman.

Schema planeras som ett fast schema vilket justeras var 4:e vecka utifrån exempelvis planerad ledighet, utbildning osv.

- *Hur kommer detta att påverka vikarietid, finns det exempel på det från andra kommuner?*

Svar: Tanken med att flera jobbar heltid är att minska vikariebehovet då grundbemanningen ska täcka kollegors frånvaro under året, förutom under sommaren då semestervikarier fortsatt behöver rekryteras.

Ulricehamns kommun har fått ett bättre resultat gällande exempelvis att vikarie-, fyllnads- och övertidskostnader har minskat samt att sjukfrånvaron och personalomsättningen inte ökat efter införande av heltid som norm. De flesta andra kommuner som kontaktats som har infört heltid som norm har svårt att se några stora effekter av minskat

Justerare							
-----------	--	--	--	--	--	--	--

antal vikarier eller i sjukfrånvaron utifrån pandemin och dess restriktioner vilka pågått tills nyligen.

- *Ser man någon påverkan av sjukfrånvaro, finns det exempel på det från andra kommuner?*

Svar: Se beskrivna svar gällande vikarietid.

- *Hur kommer den totala årsarbetstiden påverkas?*

Svar: Den kommer att öka med motsvarande årsarbetare inom hela kommunen (efter att alla fått erbjudande om att gå upp i tid) till 19,53 % och inom socialförvaltningen till 11,32% vilket motsvarar för socialförvaltningen cirka 5,5 miljoner kr.

- *Kan man i sin tjänst tillåtas tjänstledighet ner till 80%?*

Svar: Ja, om verksamheten tillåter det.

- *Hur påverkas personalkostnader som lön och pension?*

Svar: Kostnaderna ökar med cirka 5,5 miljoner kronor utifrån gällande avtal.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, socialförvaltningen, 2023-05-23, 2 sidor

Protokollsutdrag, SN AU 230508 § 17, 1 sida

Protokollsutdrag, SN 230320 § 32, 1 sida

Nämndinitiativ, 2023-03-20, 1 sida

Protokollsutdrag

Robert Österlund (V)

Justerare

--	--	--	--	--	--	--	--

SN/2023:69

SN § 51**Rapportering av ej verkställda beslut, rapport 1 2023****Socialnämndens beslut**

1. Socialnämnden har tagit del av rapporten och lägger den till handlingarna.
2. Rapporten vidarebefordras till kommunfullmäktige och revisorer.

Ärendebeskrivning

Kommunen har skyldighet att rapportera in gynnande beslut som inte verkställts inom tre månader från beslutsdagen till Inspektionen för vård och omsorg (IVO). Från samma datum gäller även skyldigheten att rapportera in avbrott i verkställigheten om beslut inte verkställts på nytt inom tre månader från dagen för avbrottet.

Rapporteringen ska till tillsynsmyndighet, kommunens revisorer och fullmäktige fyra gånger per år. Skyldigheten att rapportera gäller beslut i alla verksamheter enligt socialtjänstlagen (SoL). Omsorg om äldre och funktionshindrade (ÄO och OF), individ- och familjeomsorgen (IFO) samt beslut enligt lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS).

När ett beslut verkställs, som tidigare rapporterats som ej verkställt, ska nämnden anmäla detta till tillsynsmyndigheten och revisorerna. Datum för verkställighet ska då anges. Det ligger i nämndens intresse att underrätta tillsynsmyndighet och revisorer så att ärendet kan avföras från vidare granskning.

Från 1 april 2022 har IVO uppdaterat sin portal för rapportering av ej verkställda beslut. Bland annat har möjligheten att rapportera mer detaljerat skäl till att ett beslut inte har blivit verkställt.

IFO:

Gynnande beslut	Skäl till att beslutet inte verkställts	Verkställt	Avslutat

ÄO:

Gynnande beslut	Skäl till att beslutet inte verkställts	Verkställt	Avslutat
Särskilt boende SoL 220901	Hos den enskilde (väntar på Högsveden)		

Justerare						
-----------	--	--	--	--	--	--

Särskilt boende SoL 220901	Hos den enskilde (väntar på Högsveden)		
Särskilt boende SoL 221110	Hos den enskilde (väntar på Högsveden)		
Särskilt boende SoL 221129	Hos den enskilde (väntar på Högsveden)		
Särskilt boende SoL 221214	Hos den enskilde (avvaktar tills hösten)		

OF:

Gynnande beslut	Skäl till att beslutet inte verkställts	Verkställt	Avslutat
Kontaktperson SoL 200221	Personalrelaterade		
Kontaktperson SoL 220301	Personalrelaterade	230515	
Ledsagning SoL 220823	Hos den enskilde		
Ledsagning SoL 221128	Hos den enskilde		
Kontaktperson SoL 221202	Hos den enskilde		
Ledsagare LSS 201001	Personalrelaterade		
Kontaktperson LSS 220923	Personalrelaterade		
Korttidsvistelse LSS 220923	Personalrelaterade		
Kontaktperson LSS 220101	Personalrelaterade		
Korttidsvistelse LSS 221101	Personalrelaterade		
Kontaktperson LSS 221210	Personalrelaterade		
Ledsagare LSS 221210	Personalrelaterade		
Kontaktperson LSS 221222	Personalrelaterade		

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, socialförvaltningen, 2023-04-26, 3 sidor

Justerare						
-----------	--	--	--	--	--	--

Underlag

Individrappporter till IVO, rapport 1 2023

Protokollsutdrag

Kommunfullmäktige

Revisorer

Justerare							
-----------	--	--	--	--	--	--	--

SN/2023:18

SN § 52

Socialnämndens ärendebalanslista

Socialnämndens beslut

1. Lägga ärendebalanslistan till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Förvaltningen har gått igenom socialnämndens ärendebalanslista inför sammanträdet.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, socialförvaltningen, 2023-05-11, 1 sida
Lista, socialförvaltningen, 2023-05-11, 1 sida

Justerare

--	--	--	--	--	--	--	--

SN § 53**Rapporter****Socialnämndens beslut**

1. Lägga rapporten som information till protokollet.

1. Ett statligt huvudmannaskap för personlig assistans – ökad likvärdighet, långsiktighet och kvalitet*Ärendebeskrivning*

Regeringen beslutade den 23 september 2021 att ge en särskild utredare i uppdrag att analysera och lämna förslag på hur insatsen personlig assistans enligt lagen (1993:387) om stöd och service för vissa funktionshindrade och assistansersättning enligt socialförsäkringsbalken ska organiseras i ett statligt huvudmannaskap.

Utredning av ett statligt huvudmannaskap omfattar även hur ersättning för merkostnader som uppstår vid ordinarie assistents sjukdom ska ersättas med ett schablonbelopp.

Sidor i utredningen som beskriver en sådan förändring är:

sida 33

lättläst sidor 29-41

Sida 47

Sidor 143-149, avsnitt 4.5.4

Sida 261, avsnitt 8.2.1

Underlag

Slutbetänkande av Huvudmannaskapsutredningen, Stockholm 2023, SOU 2023:9, 434 sidor

Handlingsnummer: SN/2023-05-22 # 11

Beslutsunderlag

Sammanställning, socialförvaltning, 2023-05-11, 1 sida

Justerare

--	--	--	--	--	--	--

SN § 54

Ordföranderapport

Socialnämndens beslut

1. Lägga ordföranderapporten till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Socialnämndens ordförande rapporterar om:

- Vårdrådet, Region Dalarna, 20 april
- Seminarium om uppföljningen av God och nära vård, Region Dalarna, 28 april
- Invigning, Högsvedens vård- och omsorgsboende, Mockfjärd, 4 maj
- Tillgänglighets- och pensionärsrådet, Gagnefs kommun, 5 maj
- Medlemsråd Finsam, Nedansiljans samordningsförbund, 12 maj

Justerare

--	--	--	--	--	--	--	--

SN/2023:17

SN § 55

Anmälan av utskottets protokoll

Socialnämndens beslut

1. Godkänna redovisningen av utskottets protokoll som förtecknas i dagens protokoll.

Ärendebeskrivning

Protokoll från arbetsutskottets sammanträden finns under socialnämndens mapp i Netpublicator.

Socialnämndens individ- och familjeomsorgsutskotts sammanträden redovisas genom innehållsförteckningen för årets protokoll, med anledning av sekretess i ärenden som behandlas av utskottet.

Beslutsunderlag

Socialnämndens arbetsutskott 2023-05-08, §§ 13-19, 13 sidor
Socialnämndens individ- och familjeomsorgsutskott, innehållsförteckning, 2023-05-08, §§ 26-32

Justerare

--	--	--	--	--	--	--	--

SN/2023:16

SN § 56**Anmälan av delegationsbeslut och beslut med kompletterande beslutanderätt****Socialnämndens beslut**

1. Lägga rapporteringen av delegationsbeslut och beslut med kompletterande beslutanderätt till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Regler om delegering styrs av kommunallagen (KL). En nämnd får, enligt 6 kap 37 § KL, uppdra åt presidiet, ett utskott, en ledamot eller ersättare att besluta på nämndens vägnar i ett visst ärende eller en viss grupp av ärende. En nämnd får även enligt 7 kap 5-8 §§ KL uppdra åt en anställd i kommunen att fatta beslut.

Delegationsbeslut ska anmälas till nämnden och enligt 6 kap 40 § KL ska nämnden besluta i vilken utsträckning beslut som har fattats med stöd av delegationsordningen ska anmälas till den. Det finns tre syften med kravet på anmälan; information, kontroll och registrering.

Anmälningförfarande enligt socialnämndens delegationsordning:

- Beslut fattade av tjänsteman vid förvaltningen ska anmälas till nämnden via lista från aktuellt verksamhetssystem till nästkommande sammanträde.
- Beslut fattade av ordförande anmäls genom ansvarig handläggare till sekreterare till nästkommande sammanträde.
- Beslut fattade av arbetsutskottet anmäls under punkten "Anmälan av utskottens protokoll" på nästkommande sammanträde.
- Beslut i individärenden fattade av individ- och familjeomsorgs-utskottet (Ifou) anmäls i form av protokollens innehållsförteckning (§ och ärenderubrik) under punkten "Anmälan av utskottens protokoll" på nästkommande sammanträde.
- Beslut i myndighetsutövning fattade av delegat i individ- och familjeomsorgen (barn- och familj och vuxna) anmäls genom utdrag ur verksamhetssystem som redovisar antalet fattade beslut per typ och månad. Redovisning lämnas kvartalsvis till nästkommande sammanträde.
- Beslut i myndighetsutövning fattade av delegat i biståndsenheten anmäls genom avidentifierad lista ur verksamhetssystem där insats, beslutsdatum

Justerare							
-----------	--	--	--	--	--	--	--

och beslutsfattare framgår. Redovisning lämnas kvartalsvis till nästkommande sammanträde.

- Beslut i myndighetsutövning fattade av delegat i ärenden om bostadsanpassning anmäls genom utdrag ur verksamhetssystem där beslut, åtgärd, beslutsdatum och kostnad framgår på nästkommande sammanträde.
- Beslut om anställningar anmäls i form av utdrag ur verksamhetssystem för hel månad på nästkommande sammanträde.
- Ordförandebeslut enligt 6 kap 39 § KL och beslut med kompletterande beslutanderätt enligt LVU och LVM ska anmälas vid nästkommande nämndsammanträde.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, socialförvaltningen, 2023-05-16, 2 sidor

Redovisning, Bostadsanpassning, 230412-230515, 1 sida

Redovisning, Anställningar tillsvidare och visstid, april 2023, 5 sidor

Underlag

Socialnämndens delegationsordning, SN 2023-03-20 § 25

Justerare

--	--	--	--	--	--	--

SN/2022:64

SN § 57

Kostnad per brukare – rapportering av åtgärder

Socialnämndens beslut

1. Lägga rapporteringen som information till protokollet.

Ärendebeskrivning

Kostnad Per Brukare (KPB) är en metod där man kopplar ihop olika insatser med kostnader och de individer som har fått del av insatsen. En analys av resultatet fångar upp verksamhetens insatser och ger svar på frågan vem får vad och till vilken kostnad.

Utifrån resultatet har socialförvaltningen identifierat ett antal förbättringsaktiviteter, gjort en analys samt tagit fram förslag på åtgärder utifrån Kostnad Per Brukare för att effektivisera och minska kostnader i socialförvaltningens verksamheter.

Åtgärder som vidtagits rapporteras muntligt på dagens sammanträde.

Justerare

--	--	--	--	--	--	--