

**Plats och tid**

Kommunkontoret Djurås, kl. 13:00-16:27

**Beslutande**

Ledamöter

Eva-Lotta Törnblom Nises (S), ordförande

Birgitta Floresjö (C)

Johan Elfsberg (C)

Tomas Jansson (S)

Barbro Wallin (M)

Robert Österlund (V)

Catharina Karlhager (KD)

Marianne Hjort (KD)

Ulf Haglund (KOSA)

**Övriga närvarande**

Ersättare

Irené Homman (S)

Bengt Rosén (M)

Maria Liss (KD)

Hugo Holmats (L)

Tjänstemän

Ulrika Gärdback, socialchef

Anna Yttervall, verksamhetschef stöd och omsorg

Frida Grund, projektledare för Heltidsresan, personalavdelningen

**Justering**

Justerare

Ulf Haglund (KOSA)

Plats och tid

Kommunkontoret Djurås 2023-05-22, kl. 14:20

Justerade paragrafer  
§ 43

Justerare

|  |  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|--|

**Underskrifter**

Sekreterare

---

Margareta Marjeta

Ordförande

---

Eva-Lotta Törnblom Nises (S)

Justerare

---

Ulf Haglund (KOSA)

---

**Anslag/Bevis**

Protokollet är justerat. Justeringar har tillkännagivits genom anslag.

Organ  
Socialnämnden

Sammanträdesdatum  
2023-05-22

Beslutade paragrafer  
§ 43

Datum för anslags uppsättande  
2023-05-23

Förvaringsplats för protokollet  
Kommunkontoret Djurås

Datum då anslaget tas ned  
2023-06-14

Underskrift

---

Margareta Marjeta

---

SN/2023:66

**SN § 43****Organisatorisk flytt av bemanningscentrum****Socialnämndens beslut**

1. Verksamheten Bemanningscentrum med tillhörande budgetram överförs från socialnämnden till kommunstyrelsen från den 1 januari 2024 under förutsättning att erforderliga beslut fattas av kommunstyrelsen.
2. Denna paragraf förklaras omedelbart justerad.

**Ärendebeskrivning**

Verksamheten Bemanningscentrum har till uppdrag att hantera vikariebeställningar till barn och utbildningsförvaltningen samt till socialförvaltningens verksamheter. Tidsbegränsat anställda med timlön som utför arbete inom båda nämnda förvaltningar samt poolmedarbetare riktade mot socialförvaltningen anställs och organiseras inom Bemanningscentrum.

Bemanningscentrum har tidigare haft en organisatorisk placering i kommunstyrelsen men har sedan 1 januari 2020 tillhört socialnämnden. I januari 2019 presenterades en utvärdering av Bemanningscentrum gjord av PWC. Den visade på att tilliten var den största utmaningen och innefattade tilliten till person, arbetssätt och resultat. Åtgärder som föreslogs för att hantera detta var tydliga processer och struktur för Bemanningscentrums arbete, tydliga mål för verksamheten samt byte av organisatorisk placering.

Efter en utvärdering kan konstateras att de åtgärder som vidtogs inte har haft önskad effekt. Representanter från Bemanningscentrum och verksamheter inom barn och utbildningsförvaltning och socialförvaltningen var överens om att Bemanningscentrums uppdrag bör hanteras av en central funktion. Utöver detta har frågan om Bemanningscentrums uppdrag och placering hanterats inom ramen för Heltidsresan. I styrgruppen för projektet var uppfattningen att Bemanningscentrum bör vara en central funktion. Naturlig placering bör vara personalavdelningen då Bemanningscentrums frågor och uppdrag är hemmahörande på personalavdelningen, så som exempelvis arbetstidslagen, arbetsmiljö samt samverkan.

Mot bakgrund av ovanstående resonemang föreslås Bemanningscentrum få ny organisatorisk placering från 1 januari 2024, från socialnämnden till kommunstyrelsen.

---

|           |  |  |  |  |  |  |
|-----------|--|--|--|--|--|--|
| Justerare |  |  |  |  |  |  |
|-----------|--|--|--|--|--|--|

Orsaken till föreslagen förändrad organisatorisk tillhörighet är:

- En tydligare central organisatorisk tillhörighet skapar en större möjlighet att arbeta mer likartat gentemot de verksamheter som är i behov av Bemanningscentrums tjänster.
- I samband med införandet av ”Heltid som norm” i Gagnefs kommun ökar behovet av en central övergripande organisation som hanterar tillgängliga resurser och eventuell överkapacitet i form av resurspass.

Facklig information har genomförts och ärendet har samverkats på Cesam. En partsgemensam riskbedömning och handlingsplan för verksamhetsförändring har tagits fram.

Tidsplan:

Mars 2023 Risk och konsekvensanalys med alla berörda parter

230424 Information enligt MBL § 19 CESAM

230508 Socialnämndens arbetsutskott

230509 Personalutskottet

230510 Förhandling enligt MBL § 11 med av CESAM utvalda fackförbund.

230522 Socialnämnden; beslut om organisationsförändring

Bemanningscentrum

230525 Kommunstyrelsen; beslut om organisationsförändring

Bemanningscentrum

### Beslutsunderlag

Protokollsutdrag, SN AU 230508 § 13, 2 sidor

### Underlag

Tjänsteutlåtande, kommunstyrelsens förvaltning, 2023-04-19, 2 sidor

Utvärdering av Bemanningscentrum, PWC, januari 2019, dnr KS/2018:253,

18 sidor

### Tidigare beslut i ärendet

SN 191118 § 68, dnr SN/2019:131

KS 191126 § 167, dnr SN/2019:131

### Protokollsutdrag

Kommunstyrelsen

---

Justerare

|  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|