

**Plats och tid**

Kommunkontoret Djurås, kl. 13:30-16:20

**Beslutande**

Ledamöter

Jan Wiklund (M), ordförande

Johan Eriksson (C)

Anna Vacietis (C)

Ingegerd Hägg (S)

Daniel Bergman (S)

Per Baggens (M)

Ola Granath (KD)

Tiina Honkanen (KD)

Daniel Lindmark (L)

**Övriga närvarande**

Ersättare

Lina Jarl (C)

Fanny Laszlo (S)

Nathalie Nilsson (V)

Sophia Frykberg (KD)

Tjänstemän

Håkan Elfving, barn- och utbildningschef

Evelina Bark Nordin, utvecklingsledare barn och utbildning

**Justering**

Justerare

Ola Granath (KD)

Plats och tid

Kommunkontoret Djurås 2023-02-14, kl. 12:30

Justerade paragrafer

§ 1-§ 20

Justerare

--	--	--	--	--	--	--	--

**Underskrifter**

Sekreterare

\_\_\_\_\_  
Helene Jarefors

Ordförande

\_\_\_\_\_  
Jan Wiklund (M)

Justerare

\_\_\_\_\_  
Ola Granath (KD)

**Anslag/Bevis**

Protokollet är justerat. Justeringar har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Barn- och utbildningsnämnden

Sammanträdesdatum

2023-02-07

Beslutade paragrafer

§ 1-§ 20

Datum för anslags uppsättande

2023-02-15

Förvaringsplats för protokollet

Kommunkontoret Djurås

Datum då anslaget tas ned

2023-03-09

Underskrift

\_\_\_\_\_  
Helene Jarefors

BUN/2023:5

**BUN § 1**

**Förvaltningschefens verksamhetsrapport**

**Barn- och utbildningsnämndens beslut**

1. Lägga verksamhetsrapporten till handlingarna.

**Ärendebeskrivning**

Förvaltningschefens rapport från barn- och utbildningsnämndens verksamhet, innehållande:

- Kvalitetsdialoger med Skolverket och Specialpedagogiska skolmyndigheten
- Ansökan om medel för internationellt utbyte med Litauen
- Fastighet- och skyddsronder
- Förskolläraryrket Höskolan Dalarna
- Lärardag Karlstad universitet
- Heltidsresan
- Strategisk kompetensförsörjningsplan
- Utbildningsdag POSOM
- Skolinspektionens skolenkät

**Beslutsunderlag**

Verksamhetsrapport, barn- och utbildningsförvaltningen, 2023-01-30, 1 sida.

---

Justerare

--	--	--	--	--	--	--

BUN/2023:2, BUN/2022:171, BUN/2022:7

**BUN § 2****Barn- och utbildningsnämndens ärendebalanslista****Barn- och utbildningsnämndens beslut**

1. Avsluta uppräknade uppdrag och därmed avföra dem från barn- och utbildningsnämndens ärendebalanslista.

**Ärendebeskrivning**

Förvaltningen har gått igenom barn- och utbildningsnämndens ärendebalanslista. Nedan uppräknade uppdrag är slutförda och kan avslutas:

Datum / § / dnr	Ärenderubrik
Kf 220425 § 36 KS/2022:115 BUN/2022:171	Motion om att inrätta skolverksamhet, förskola och barnomsorg i gamla Solgården
Bun 220523 § 53 BUN/2022:7 Bun 220621 § 63 Bun au 221004 § 36	Placeringar förskolan hösten 2022

**Beslutsunderlag**

Tjänsteutlåtande, kommunstyrelsens förvaltning, 2023-01-27, 1 sida.

Ärendebalanslista för barn- och utbildningsnämnden, 2023-01-27, 2 sidor.

Justerare

BUN/2022:56

**BUN § 3**

**Detaljbudget 2023 barn- och utbildningsnämnden**

**Barn- och utbildningsnämndens beslut**

1. Godkänna detaljbudget 2023 för barn- och utbildningsnämnden.

**Ärendebeskrivning**

Nämndens budgetförslag utgår från kommunfullmäktiges beslut Verksamhet och budget 2023–2025.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteutlåtande, kommunstyrelsens förvaltning, 2023-01-20. 1 sida.  
Detaljbudget 2023 barn- och utbildningsnämnden, 2 sidor.

**Protokollsutdrag**

Kommunstyrelsen + handling

---

Justerare

--	--	--	--	--	--	--

BUN/2022:443

**BUN § 4****Revisionsrapport ”Granskning av arbete mot kränkande behandling och diskriminering i skolan” - yttrande****Barn- och utbildningsnämndens beslut**

1. Anta yttrande över revisionsrapport ”Granskning av arbetet mot kränkande behandling och diskriminering i skolan” samt översända yttrandet till revisionen och kommunfullmäktige.

**Ärendebeskrivning**

KPMG AB har på uppdrag av kommunens revisorer granskat barn- och utbildningsnämndens arbete mot kränkande behandling och diskriminering i skolan.

Den sammanfattande bedömningen är att barn- och utbildningsnämnden i huvudsak har en tillfredställande styrning och tar ansvar för arbetet mot kränkande behandling, trakasserier och diskriminering i enlighet med lag och förordning.

Utifrån granskningen rekommenderar KPMG att nämnden utvecklar och förbättrar arbetet med följande:

1. Tillse att även icke pedagogisk personal har nödvändiga insikter i de föreskrifter som gäller för skolväsendet och att de fullgör sina skyldigheter som åvilar dem enligt lag.
2. Utveckla kvalitetsarbetet på huvudmannanivå vad gäller aggregerad uppföljning av kränkande behandling, trakasserier och diskriminering.
3. Säkerställa att det vid samtliga skolenheter bedrivs ett främjande och förebyggande arbete mot kränkande behandling och diskriminering.
4. Delegera till anställd inom kommunen att skyndsamt utreda omständigheterna kring uppgivna kränkningar.

---

Justerare						
-----------	--	--	--	--	--	--

**Yttrande**

Utifrån ovanstående rekommendationer gör förvaltningen följande bedömning:

1. Rektor på respektive skolenhet ansvarar för att icke pedagogisk personal är delaktiga i arbetet mot kränkning och diskriminering, samt får de kunskaper som krävs för att kunna följa gällande lag och föreskrifter. Under våren 2023 kommer förvaltningen genomföra en särskild utbildningsinsats för personal inom lokalvården, fastighet och kostenheten.
2. Förvaltningen kommer årligen genomföra en uppföljning av verksamheternas planer mot diskriminering och kränkande behandling.
3. Vid våra skolor bedrivs ett främjande och förebyggande arbete mot kränkande behandling. Arbetet kan utvecklas och förbättras, och i den uppföljning som förvaltningen gör enligt ovan skall det särskilt fokuseras på hur det främjande och förebyggande arbetet bedrivs.
4. Bedömningen avseende delegation går inte att begränsa till en enskild befattningshavare då det får anses som beroende på ärendets art som avgör vem som är lämplig att utreda kränkningen. Ett uppdrag att utreda, utifrån huvudmannens ansvar och uppgift, torde anses som verkställighet och inte en fråga om beslutanderätt genom delegation.

Rutinerna för utredning i Draftit följer Skolverket riktlinjer:

*Förskollärare, lärare eller annan personal som får veta att ett barn eller en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling i samband med verksamheten måste anmäla det till rektorn. Rektorn måste i sin tur anmäla händelsen vidare till huvudmannen. Rektorn får delegera uppgiften till en anställd eller uppdragstagare med tillräcklig kompetens och erfarenhet. I Draftit är ärendegången: personal anmäler, rektor delegerar till lämplig personal att utreda, rektor får tillbaka ärendet när utredningen är gjord avslutar det och anmäler det till huvudman.*

**Förslag till beslut på sammanträdet**

Daniel Bergman (S): Avslag.

**Beslutsgång**

Ordföranden ställer liggande förslag mot Daniel Bergman (S) förslag om avslag och finner att barn- och utbildningsnämnden beslutar enligt liggande förslag.

**Reservation**

Mot beslut reserverar sig Daniel Bergman (S), bilaga 1.

---

Justerare

--	--	--	--	--	--	--

**Beslutsunderlag**

Tjänsteutlåtande, barn- och utbildningsförvaltningen, 2023-01-25, 2 sidor.

Missiv, kommunrevisionen, 2022-12-06, 1 sida.

Granskning av arbetet mot kränkande behandling och diskriminering i skolan, KPMG, 2022-12-06, 17 sidor.

**Protokollsutdrag**

KPMG

Kommunrevisionen

Kommunstyrelsen, rapport

---

Justerare

--	--	--	--	--	--	--	--



BUN/2022:10

## BUN § 5

### Redovisning av intern kontrollplan 2022 barn- och utbildningsnämnden

#### Barn- och utbildningsnämndens beslut

1. Godkänna redovisningen av intern kontrollplan 2022 barn- och utbildningsnämnden.
2. Delge kommunstyrelsen redovisningen.

#### Motivering till beslut

Med intern kontroll menas en process genom vilken kommunstyrelsen, nämnder, ledning och annan personal skaffar sig en rimlig säkerhet för att kommunens mål uppnås på följande områden:

- ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet
- tillförlitlig finansiell rapportering
- efterlevnad av lagar, föreskrifter, riktlinjer med mera.

#### Ärendebeskrivning

Intern kontrollplan för 2022 har fem rutiner/processer som följts upp av förvaltningen. Två områden kommer att vara aktuella för uppföljning under 2023, med en delvis reviderad inriktning.

#### Bedömning

Utbildning ska ges, under 2023, till icke pedagogisk personal gällande anmälan om kränkande behandling. Vidare ska den inledda utbildningsinsatsen som genomförts för grundskolan under 2022 genomföras för förskolan och kostenhetens personal under 2023.

#### Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, barn- och utbildningsförvaltningen, 2023-01-25, 1 sida.  
Uppföljning av intern kontrollplan barn- och utbildningsnämnden 2022, 3 sidor.

#### Tidigare beslut i ärendet

BUN 220208 § 10

#### Protokollsutdrag

Kommunstyrelsen + handling

---

Justerare

--	--	--	--	--	--	--

BUN/2023:14

## BUN § 6

### Intern kontrollplan 2023 barn- och utbildningsnämnden

#### Barn- och utbildningsnämndens beslut

1. Anta intern kontrollplan för barn- och utbildningsnämnden 2023.

#### Motivering till beslut

Med intern kontroll menas en process genom vilken kommunstyrelsen, nämnder, ledning och annan personal skaffar sig en rimlig säkerhet för att kommunens mål uppnås på följande områden:

- ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet
- tillförlitlig finansiell rapportering
- efterlevnad av lagar, föreskrifter, riktlinjer med mera.

#### Ärendebeskrivning

Förvaltningens förslag till intern kontrollplan för 2023 innehåller sex kontrollområden. Rutiner för in- och utrymning, utbildning i hot och våld, anmälan kränkande behandling, ärendegång särskilt stöd, skriftlig fördelning av arbetsmiljöarbetsuppgifter, ungas ohälsa.

#### Bedömning

Vad gäller ungas ohälsa behöver samarbetet med regionen och socialtjänsten utvecklas.

#### Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, barn- och utbildningsförvaltningen, 2023-01-25, 1 sida.  
Överblick intern kontrollplan 2023 barn- och utbildningsnämnden, 1 sida.

---

Justerare

--	--	--	--	--	--	--	--

BUN/2023:21

**BUN § 7****Översyn av personal- och lokalkostnader, organisation och struktur inom förskolan****Barn- och utbildningsnämndens beslut**

1. Ge barn- och utbildningsförvaltningen i uppdrag att utarbeta en lokalförsörjningsplan för förskolan och att samordna det arbetet med kommunstyrelsens arbete med detaljplaner.
2. Ge barn- och utbildningsförvaltningen i uppdrag att utifrån målsättningarna med heltidsresan ta fram förslag på hur man kan stärka och utveckla förskolans samlade organisation,
3. Ge barn- och utbildningsförvaltningen i uppdrag att se över den strategiska kompetensförsörjningsplanen och komma med förslag på hur man kan stärka och utveckla förskolans behov av kompetensutveckling.

**Motivering till beslut**

För att säkerställa den långsiktigt strategiska riktningen för förskolan krävs det ett fördjupat arbete med lokalförsörjning, kompetensförsörjning och personal och bemanning.

**Ärendebeskrivning**

Barn- och utbildningsnämnden gav 2022-05-23 förvaltningen i uppdrag att se över lokaler, personalbehov, struktur och organisation inom förskolan. En delrapport gavs 2022-11-15, där lokalstrukturen beskrevs samt hur det ser ut med kvadratmetytan per barn och förskola. En sammanställd redovisning görs på dagens nämndsammanträde.

**Bedömning**

En strategisk lokalförsörjningsplan för förskolan bör tas fram, med hänsyn till kommunens översiktsplan och det pågående arbetet med detaljplaner. Planen bör vara en del av den samlade lokalförsörjningsplanen för kommunens samlade verksamheter.

Förskolan har flera utmaningar: Ett kompenstapp genom en minskad andel förskollärare, brist på kompetenta vikarier, höga sjukskrivningstal, fler barn med särskilda behov, är några av de frågor man brottas med. Samtidigt har budgeten de senaste åren gått med ett underskott. Kommunens arbete med heltidsresan syftar till att skapa en stabil organisation som ger

---

Justerare						
-----------	--	--	--	--	--	--



BUN/2023:8

## BUN § 8

### Årlig uppföljning - systematiskt arbetsmiljöarbete 2022 för barn- och utbildningsnämnden

#### Barn- och utbildningsnämndens beslut

1. Godkänna "Årlig uppföljning - systematiskt arbetsmiljöarbete 2022" för barn- och utbildningsnämnden.

#### Ärendebeskrivning

Förvaltningen ska årligen sammanställa en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Respektive verksamhet utvärderar arbetet med mål och rutiner utifrån tillbud, olyckor och ohälsa och det organisatoriska och sociala arbetsmiljöarbetet (OSA).

#### Bedömning

Verksamheterna har till stor del kunskap om de mål och de rutiner för det systematiska arbetsmiljöarbetet. Nya chefer kommer under året få utbildning i Skol OSA.

#### Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, barn- och utbildningsförvaltningen, 2023-01-27, 1 sida.  
Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet barn- och utbildningsnämnden, 10 sidor.

---

Justerare

--	--	--	--	--	--	--	--

BUN/2022:376

## BUN § 9

### Porrfiler och porrpreventiv policy

#### Barn- och utbildningsnämndens beslut

1. Lägga informationen till handlingarna.

#### Ärendebeskrivning

Skolans arbete med frågor som handlar om likabehandling, jämställdhet och sexualitet vägleds av den värdegrund som uttrycks i läroplan och styrdokument. Det arbetet följer väl de intentioner som uttrycks i medborgarförslaget. Under 2022 har det genomförts ett antal utbildningsinsatser för grundskolan personal kring vad barn och elever kan uppleva på nätet kring pornografi.

#### Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, barn- och utbildningsförvaltningen, 2023-01-25, 1 sida.  
Protokollsutdrag, KF 221017 § 115, 2 sidor.

#### Protokollsutdrag

Kommunstyrelsen, rapport

---

Justerare

--	--	--	--	--	--	--

BUN/2023:6

## BUN § 10

### Interkommunal ersättning till kommunal förskola, fritidshem, förskoleklass, grundskola och pedagogisk omsorg 2023

#### Barn- och utbildningsnämndens beslut

1. Fastställa ersättning till kommunal förskola, fritidshem, förskoleklass, grundskola och pedagogisk omsorg 2023.

#### Ärendebeskrivning

Den interkommunala ersättningen gäller barn/elever som är gästande/placerade i och från andra kommuner enligt skollagen kap 10 § 27 och kap 8 § 13. Årskostnaderna är baserade på beräkning på 2023 års budget och volymer för respektive verksamhet.

#### Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, kommunstyrelsens förvaltning, 2023-01-20, 1 sida.  
Interkommunal ersättning till kommunal förskola, fritidshem, förskoleklass, grundskola och pedagogisk omsorg 2023, 2023-02-02, 2 sidor.

---

Justerare

--	--	--	--	--	--	--

BUN/2023:7

## BUN § 11

### Ersättning till fristående förskola, fritidshem, förskoleklass, grundskola och pedagogisk omsorg 2023

#### Barn- och utbildningsnämndens beslut

1. Fastställa ersättning till fristående förskola, fritidshem, förskoleklass, grundskola och pedagogisk omsorg 2023.

#### Ärendebeskrivning

Ersättningsbeloppen är baserade på den budgeterade kommunala kostnaden för verksamheterna förskola, fritidshem, förskoleklass, grundskola och pedagogisk omsorg 2023. Bidragsbeloppen inkluderar en kompensation på 3 % för administration och ett särskilt momsbidrag om 6 % ingår för kompensation för ingående moms. (SFS 2010:317).

#### Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, kommunstyrelsens förvaltning, 2023-01-20, 1 sida.  
Ersättning fristående aktörer 2023, bilaga 1-6, 2023-02-02, 6 sidor.

---

Justerare

--	--	--	--	--	--	--



BUN/2023:23

**BUN § 12**

**Redovisning av motioner och medborgarförslag som är mer än ett år gamla och inte besvarade**

**Barn- och utbildningsnämndens beslut**

1. Översända redovisningen till kommunstyrelsen.

**Ärendebeskrivning**

Enligt kommunfullmäktiges arbetsordning §§ 31-32 ska nämnden redovisa de motioner och medborgarförslag som inte besvarats inom ett år.

I dagsläget har nämnden inga motioner eller medborgarförslag som inte besvarats inom ett år.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteutlåtande, barn- och utbildningsförvaltningen, 2023-01-25, 1 sida.

**Protokollsutdrag**

Kommunstyrelsen

---

Justerare

--	--	--	--	--	--	--	--

BUN/2022:418

**BUN § 13****Val av arbetsutskottet för tiden fram till och med 31 december år 2026****Barn- och utbildningsnämndens beslut**

1. Till fyra ledamöter och fyra ersättare i arbetsutskottet för tiden fram till och med den 31 december år 2026, dock som längst till att kommunfullmäktige med stöd av kommunallagen förrättar nytt val, välja:  
*Ledamöter*  
Jan Wiklund (M)  
Johan Eriksson (C)  
Ingegerd Hägg (S)  
Ola Granath (KD)  
*Ersättare*  
Per Baggens (M)  
Anna Vacietis (C)  
Daniel Bergman (S)  
Tiina Honkanen (KD)
2. Till ordförande i arbetsutskottet för tiden fram till och med den 31 december år 2026, dock som längst till att kommunfullmäktige med stöd av kommunallagen förrättar nytt val, välja Jan Wiklund (M).
3. Till vice ordförande i arbetsutskottet för tiden fram till och med den 31 december år 2026, dock som längst till att kommunfullmäktige med stöd av kommunallagen förrättar nytt val, välja Johan Eriksson (C).

**Förslag till beslut på sammanträdet**

Jan Wiklund (M): Till ledamöter i arbetsutskottet nominera Jan Wiklund (M), Johan Eriksson (C) och Ingegerd Hägg (S). Till ersättare i arbetsutskottet nominera Per Baggens (M), Anna Vacietis (C) och Daniel Bergman (S).

Ola Granath (KD): Till ledamot i arbetsutskottet nominera Ola Granath (KD). Till ersättare i arbetsutskottet nominera Tiina Honkanen (KD).

Jan Wiklund (M): Till ordförande i arbetsutskottet nominera Jan Wiklund (M). Till vice ordförande i arbetsutskottet nominera Johan Eriksson (C).

---

Justerare						
-----------	--	--	--	--	--	--

**Beslutsgång**

Ordföranden finner att barn- och utbildningsnämnden beslutar att till ledamöter i arbetsutskottet välja Jan Wiklund (M), Johan Eriksson (C), Ingegerd Hägg (S), Ola Granath (KD) och till ersättare i arbetsutskottet välja Per Baggens (M), Anna Vacietis (C), Daniel Bergman (S), Tiina Honkanen (KD).

**Protokollsutdrag**

Valda ledamöter

---

Justerare							
-----------	--	--	--	--	--	--	--

BUN/2022:418

**BUN § 14****Val av förtroendevald representant samt ersättare i Gysam styrgrupp för tiden fram till och med den 31 december år 2026****Barn- och utbildningsnämndens beslut**

1. Till förtroenderepresentant att företräde Gagnefs kommun i Gysam styrgrupp för tiden fram till och med den 31 december år 2026, dock som längst till att kommunfullmäktige med stöd av kommunallagen förrättar nytt val, välja Jan Wiklund (M).
2. Till ersättare för förtroenderepresentant att företräde Gagnefs kommun i Gysam styrgrupp för tiden fram till och med den 31 december år 2026, dock som längst till att kommunfullmäktige med stöd av kommunallagen förrättar nytt val, välja Johan Eriksson (C).

**Förslag till beslut på sammanträdet**

Jan Wiklund (M): Till förtroenderepresentant att företräda Gagnefs kommun i Gysam styrgrupp nominera Jan Wiklund (M). Till ersättare för förtroenderepresentant att företräde Gagnefs kommun i Gysam styrgrupp nominera Johan Eriksson (C).

**Beslutsgång**

Ordföranden finner att barn- och utbildningsnämnden beslutar att till förtroenderepresentant att företräda Gagnefs kommun i Gysam styrgrupp välja Jan Wiklund (M) och till ersättare för förtroenderepresentant att företräde Gagnefs kommun i Gysam styrgrupp välja Johan Eriksson (C).

**Beslutsunderlag**

Gysam  
Jan Wiklund (M)  
Johan Eriksson (C)

---

Justerare						
-----------	--	--	--	--	--	--

## BUN § 15

### Rapporter

#### Barn- och utbildningsnämndens beslut

1. Lägga rapporterna som information till protokollet.

#### 1. Placerade barn i förskola och fritidshem

*Underlag*

Antal placeringar Gagnefs kommun 2022 per månad, 2022-12-31, 1 sida.

Dnr: BUN/2022:7

#### 2. Rörelsesatsningar – Dalarnas idrottsförbund

*Underlag*

Rörelsesatsning i skolan 2021-2022, RF-SISU Dalarna, 2022-12-19, 63 sidor.

Dnr: BUN/2021:191

#### 3. Betygs- och närvarouppföljning hösten 2022

*Underlag*

Sammanställning av betyg och närvaro, HT 2022, 17 sidor.

Dnr: BUN/2023:9

#### 4. Egentillsyn Björbo skola

*Ärendebeskrivning*

Utvecklingsledare samt representanter ur barn- och utbildningsnämnden, besöker förskolor och skolor under en dag för att följa upp verksamheten. Under besöket förs en dialog med personalgrupper, elevgrupper, föräldragrupp och förskolans rektor. Besöket sammanställs i en rapport och redovisas vid barn- och utbildningsnämndens sammanträde.

*Underlag*

Rapport från egentillsyn Björbo skola, 2023-01-17, 5 sidor.

Dnr: BUN/2023:10

---

Justerare

--	--	--	--	--	--	--

## 5. Sammanställning statsbidrag 2022

### *Underlag*

Statsbidrag 2022 förskola och grundskola, 1 sida.

Dnr: BUN/2023:15

### **Beslutsunderlag**

Sammanställning, kommunstyrelsens förvaltning, 2023-01-27, 2 sidor.

---

Justerare							
-----------	--	--	--	--	--	--	--

BUN/2023:11

**BUN § 16**

**Ordföranderapport**

**Barn- och utbildningsnämndens beslut**

1. Lägga ordföranderapporten till handlingarna.

**Ärendebeskrivning**

Barn- och utbildningsnämndens ordförande rapporterar om:

- Skadegörelse, Djuråsskolan
- Förvaltningschef, rekrytering
- Förskola Dala-Floda, bygglovsansökan
- Vux Dalarna
- Blåljusdagar, Djuråsskolan
- Skolinspektionen, granskning av verksamheterna

---

Justerare

--	--	--	--	--	--	--	--

BUN/2023:12

**BUN § 17**

**Anmälan av utskottets protokoll**

**Barn- och utbildningsnämndens beslut**

1. Lägga informationen till handlingarna.

**Ärendebeskrivning**

Protokollen för arbetsutskottet finns under barn- och utbildningsnämndens mapp i Netpublicator.

Det finns inget protokoll för arbetsutskottet att redovisa sen förgående nämndsammanträde.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteutlåtande, kommunstyrelsens förvaltning, 2023-01-27, 1 sida.

---

Justerare

--	--	--	--	--	--	--	--



BUN/2023:13, BUN/2018:262

## BUN § 18

### Anmälan av delegationsbeslut

#### Barn- och utbildningsnämndens beslut

1. Godkänna redovisningen av de delegationsbeslut som förtecknas i dagens protokoll.

#### Ärendebeskrivning

Barn- och utbildningsnämnden har överlåtit sin beslutanderätt till ordförande och tjänstemän enligt en av barn- och utbildningsnämnden antagen delegationsordning. Dessa beslut ska redovisas till barn- och utbildningsnämnden. Redovisningen innebär inte att barn- och utbildningsnämnden får ompröva eller fastställa delegationsbesluten. Däremot står det barn- och utbildningsnämnden fritt att återkalla lämnad delegering.

#### Delegationsbeslut

66-68/2022, Ansökan om att fullgöra skolgång i Gagnefs kommun  
69-70/2022, Utökad tid förskola

1/2023, Ansökan om inackorderingstillägg

#### Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, kommunstyrelsens förvaltning, 2023-01-27, 1 sida.  
Redovisning av delegationsbeslut 2022, 2023-01-27, 1 sida.  
Redovisning av delegationsbeslut 2023, 2023-01-27, 1 sida.

---

Justerare

--	--	--	--	--	--	--

BUN/2022:287

**BUN § 19****Återrapport av anmälan till huvudman om kränkande behandling – skolelever och förskoleelever****Barn- och utbildningsnämndens beslut**

1. Godkänna återrapporten av anmälan till huvudman om kränkande behandling som förtecknas i dagens protokoll.

**Ärendebeskrivning**

Enligt skollagen 6 kap 10 §

Skyldighet att anmäla, utreda och vidta åtgärder mot kränkande behandling.

**10 §** En lärare, förskollärare eller annan personal som får kännedom om att ett barn eller en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling i samband med verksamheten är skyldig att anmäla detta till förskolechefen eller rektorn. En förskolechef eller rektor som får kännedom om att ett barn eller en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling i samband med verksamheten är skyldig att anmäla detta till huvudmannen.

Huvudmannen är skyldig att skyndsamt utreda omständigheterna kring de uppgivna kränkningarna och i förekommande fall vidta de åtgärder som skäligen kan krävas för att förhindra kränkande behandling i framtiden.

**Rapporterade kränkningar**

2022-12-01--2023-01-23

Bäsna skola, antal: 5st

Djuråsskolan, antal: 13st

Kyrkskolan, antal: 13st

Björbo skola, antal: 13st

Djurmo skola, antal: 2st

Syrholns skola, antal: 6st

Mockfjärdsskolan, antal: 4st

Förskolan Diamanten, antal: 3st

Förskolan Skattkistan, antal: 1st

Totalt: 60st

**Beslutsunderlag**

Tjänsteutlåtande, barn- och utbildningsförvaltningen, 2023-01-23, 1 sida.

Återrapport kränkande behandling Gagnefs skolor 2022-12-01--2023-01-23, 2 sidor.

---

Justerare

--	--	--	--	--	--	--



BUN/2023:41

**BUN § 20**

**Nämndinitiativ om delegation och rutiner för kränkande  
behandling**

**Barn- och utbildningsnämndens beslut**

1. Remittera nämndinitiativet till beredningen.

**Ärendebeskrivning**

I ett nämndinitiativ till barn- och utbildningsnämnden förslår Daniel Bergman (S) att delegationsordning och rutin gällande kränkande behandling ses över.

**Beslutsunderlag**

Nämndinitiativ, 2023-02-07, 1 sida.

**Protokollsutdrag**

Beredningen

---

Justerare

--	--	--	--	--	--	--	--

Med anledning till förslag till beslutet på punk 4 i dagordningen med diarienummer : BUN/2022:443/60 **Yttrande över granskning av arbete mot kränkande behandling och diskriminering i skolan**, vill jag med denna reservation peka på att jag inte står bakom detta beslut att skicka över detta yttrande till revisorerna utan någon åtgärd i vare sig delegationsordningen eller riktlinjer hur dessa ärenden skall hanteras.

Då det framkommer i KPMG:s rapport att BUN saknar i delegationsordningen en hantering av att utreda kränkningar, som ligger på huvudmannens ansvar samt att det skall göras skyndsamt skapar då en problematik för nämnden som huvudman. Då KPMG ställer frågan om nämnden själv skall hantera alla dessa anmälningar som kommer in till huvudmannen.

Då det under en längre tid är stora mängder ärenden om kränkande behandling i skolan - *att då förvänta sig att nämnden skall utreda alla ärenden som kommer in är inte möjligt* - så det är självklart att delegationen omedelbart skall revideras och tillägg skall göras i delegationen som täcker upp hanteringen av dessa ärenden. Det skall då även noteras att så länge detta inte görs så bryter huvudmannen mot skollagen KAP 6 §10, enligt mig, där det uttryckligen ligger på huvudmannens ansvar att utreda misstänka kränkningar.

Det skall även påpekas att i yttrandet refererar till Skolverkets riktlinjer med texten "Förskollärare, lärare eller annan personal som får veta att ett barn eller en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling i samband med verksamheten måste anmäla det till rektorn. Rektorn måste i sin tur anmäla händelsen vidare till huvudmannen. Rektorn får delegera uppgiften till en anställd eller uppdragstagare med tillräcklig kompetens och erfarenhet" som kan ses som vilseledande när just den texten är tagen ifrån stycket med rubriken: **Vad innebar personalens och rektorns anmälningsskyldighet?**

Stycket nedanför detta, på samma sida på Skolverket går det att läsa följande rubrik: **Vad innebär huvudmannens utredningsskyldighet?** Som kanske är ett stycke som beskriver mer om vem som ansvarar för utredningsdelen i arbetet mot kränkande behandling, nämligen huvudmannen - i Gagnef - barn och utbildningsnämnden.

Att välja att citera text ifrån riktlinjer som berör anmälningsskyldigheten när KPMG frågar om utredningsskyldigheten kan bara anses som vilseledande skrivelse och inte en miss, när skollagen är tydlig och informationen som står på Skolverkets hemsida tydligt informerar om ansvarsfördelningen i dom olika skyldigheterna och även med referenser till skollagen.

I arbetet mot kränkande behandling finns det mycket bättre arbetssätt och min förhoppning är att Barn och Utbildningsnämnden börjar ta sitt ansvar. Samt att vi med verksamheten utvecklar ett mer ansvarstagande och aktivt arbete med att göra en tryggare skola i Gagnef där alla elever och personal kan känna sig trygga att gå till skolan eller arbete.

Daniel Bergman  
Socialdemokraterna

